

Приложение к приказу школы
от 28.12.2017 г. №335

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Селивановская средняя школа № 28- Центр образования с. Селиваново»
УТВЕРЖДАЮ

принято решением общего собрания
работников от 01.09.2017г.
(Протокол № 7)
Изменения внесены решением общего
собрания работников от 27.12.2017г.
(Протокол №8)

Директор



А.А. Наумов

28.12.2017г.

Положение о выплатах стимулирующего характера работникам в 2017-2018 учебном году

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Положение о выплатах стимулирующего характера работникам в 2017-2018 учебном году (далее- Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, Законом Тульской области «Об образовании» от 30.09.2013 г. № 1989-ЗТО, постановлением администрации Щёкинского района «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Щёкинского района, осуществляющих образовательную деятельность» от 11.07.2014 г. № 7-1163 в редакции от 06.12.2017г.
- 1.2. Настоящее Положение устанавливает критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Селивановская средняя школа № 28- Центр образования с. Селиваново» (далее- Школа)
- 1.3. Стимулирующие выплаты работникам распределяются Комиссией по установлению выплат стимулирующего характера (далее – Комиссия).
- 1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.
- 1.5. Основная цель предоставления вознаграждений – повысить качество образования и стимулировать повышение профессионального уровня работников и мотивации на достижение высоких результатов, усиление персональной ответственности работников за результаты труда.
- 1.6. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам оценки эффективности деятельности работников на основании решения Комиссии.
- 1.7. Установление выплат стимулирующего характера работникам Школы осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников школы, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников, на текущий финансовый год.

1.8. Выплаты стимулирующего характера, их виды, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

1.9. В Школе устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

1.9.1. Премияльные выплаты по итогам работы

выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

При назначении учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

своевременность и полноту подготовки отчетности

1.9.2. Выплаты за качество выполняемых работ;

При назначении учитывается:

-соблюдение регламентов, стандартов, технологий, требований к выполнению работ (услуг), предусмотренных должностными обязанностями;

-соблюдении установленных сроков выполнения работ/оказания услуг;

-отсутствие обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг;

-качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью.

1.9.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

При назначении учитывается:

-интенсивность и напряженность работы (количество проведенных исследований, мероприятий и пр.);

-обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб Школы;

-организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета Школы ;

-непосредственное участие в реализации национальных проектов.

1.9.4. Работникам Школы может устанавливаться ежемесячный персональный повышающий коэффициент.

1.9.5. Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает руководитель Организации, с учетом решения комиссии по установлению выплат стимулирующего характера (далее – Комиссия), созданной в Школе.

2. ПОРЯДОК СТИМУЛИРОВАНИЯ

2.1. Установление персонального повышающего коэффициента осуществляется по итогам работы за **6 месяцев в сентябре и марте учебного года** (педагогические работники) и 12 месяцев в **сентябре** (иные работники).

2.2. Комиссия принимает решение о размере выплат большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом. На основании протокола Комиссии директор издаёт приказ об установлении выплат стимулирующего характера (в т.ч. персонального повышающего коэффициента).

3. КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ

3.1. Критерии и показатели эффективности деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются Школой самостоятельно. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Комиссии, педагогического совета Школы, профсоюзного комитета не чаще 1 раза в год.

4. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. Произвести подсчет баллов каждому работнику за период, по результатам которого устанавливается ежемесячный персональный коэффициент или разовая выплата стимулирующего характера, премия, предусмотренная настоящим Положением.

4.2. При установлении персонального повышающего коэффициента максимальная сумма баллов по показателям по каждой категории персонала устанавливается равной **3,0**. Установление персонального коэффициента каждому работнику производится пропорционально количеству баллов, набранному этим работником.

ПРИМЕР: $3,0/\text{макс } \Sigma \text{баллов} * \text{балл 1 работника} = \text{Кработн}$

4.3. Установление выплат стимулирующего характера может устанавливаться двумя способами:

4.3.1. При установлении разовых выплат стимулирующего характера (премий) размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий период для работников, разделить на суммарное количество баллов, установленное Комиссией по результатам оценки эффективности деятельности работников. Полученный показатель (денежный вес одного балла в рублях) умножить на сумму баллов конкретного работника. В результате получен размер разовой выплаты стимулирующего характера конкретного работника на текущий период.

4.3.2. При установлении **разовых выплат стимулирующего характера** (премий) ориентироваться на указанные критерии и производить выплаты следующим образом:

Категория работников	Основания	Размер выплат
1. Премияльные выплаты по итогам работы		
	1.1. За успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	
Все работники	1.1.1. За высокие результаты работы по итогам проверок, ревизий на школьном уровне	До 20% должностного оклада
Все работники	1.1.2. За высокие результаты работы по итогам проверок, ревизий контролирующих органов	До 30% должностного оклада
Рабочие	1.1.3. За оперативное выполнение заявок по устранению технических неполадок	До 30% должностного оклада
Все работники	1.1.4. Отсутствие замечаний руководителей	До 20% должностного оклада
Все работники	1.2. За своевременность и полноту подготовки отчетности	До 30% должностного оклада
Педагогические работники	1.3. За стабильность и положительную динамику основных показателей результатов учебно-воспитательной деятельности	до 30% должностного оклада

Все работники	1.4. За особые успехи в работе ко Дню учителя и др. государственным праздникам	До 20% должностного оклада
Все работники	1.5. За особые успехи в работе в связи с юбилейными датами со дня рождения (50 лет, 60 лет, 70 лет и т.д.), в связи с уходом на заслуженный отдых	До 100% должностного оклада
Все работники	1.6. За достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы	До 50% должностного оклада
2. Выплаты за качество выполняемых работ		
Педагогические работники	2.1. Подготовка учащихся- призёров муниципальных, региональных олимпиад, научно-практических конференций, конкурсов, соревнований	До 20% должностного оклада
Педагогические работники	2.2. За активное участие в проведении предметных недель, общешкольных учебно-воспитательных, культурно-массовых, методических мероприятий, праздников, соревнований, олимпиад и т.п.	До 20% должностного оклада
Педагогические работники	2.3. За организацию, подготовку, проведение и участие в городских, региональных конкурсах, конференциях, семинарах, профессиональных смотрах, проектах и т.п.	До 30% должностного оклада
Педагогические работники	2.4. За проведение творческого отчёта по предмету или направлению деятельности	До 20% должностного оклада
Педагогические работники	2.5. За эффективную организацию деятельности органов ученического самоуправления и ученических организаций	До 20% должностного оклада
Педагогические работники	2.6. За эффективную работу по методической теме школы и высокое качество методической работы	До 20% должностного оклада
Педагогические работники	2.7. За эффективную организацию внеклассной (воспитательной) работы, организацию и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся	До 20% должностного оклада
Педагогические работники	2.6. За образцовое содержание и эстетическое оформление кабинета в соответствии с требованиями; накопление дидактических и методических материалов и их эффективное использование в образовательном процессе (по результатам смотра кабинетов)	До 30% должностного оклада
Педагогические работники	2.7. За высокое качество подготовки и проведения внеклассных мероприятий	До 30% должностного оклада
Педагогические работники	2.8. За эффективную работу по адаптации учащихся 1-х, 5-х классов к условиям образовательного процесса	До 20% должностного оклада
Педагогические работники	2.9. За положительную динамику коррекции развития, адаптации обучающихся	До 20% должностного оклада
Все работники	2.10. За качественную подготовку учреждения, учебных кабинетов, помещений, сооружений, учебно-опытного участка, территории учреждения и т.д. к новому учебному году	До 50% должностного оклада
Все работники	2.11. За эстетическое оформление помещений школы	До 50% должностного оклада
Педагогические работники	2.12. За эффективное использование на уроке и во внеклассной работе здоровьесберегающих технологий	До 30% должностного оклада
Педагогические работники, руководители	2.13. За качественную реализацию Программы развития школы	До 50% должностного оклада
Все работники	2.14. За соблюдение регламентов, стандартов, технологий, требований к выполнению работ (услуг), предусмотренных должностными обязанностями	До 100%
Все работники	2.15. За отсутствие обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг	До 100%
Все работники	2.16. За качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Организации	До 100%
3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Педагогические	3.1. За участие в оздоровительной работе школьников	До 30% должностного оклада

работники, руководители	(работа в оздоровительных лагерях с дневным пребыванием на базе школы воспитателями и начальниками лагеря)	
Педагогические работники	3.2. За организацию турпоходов	До 30% должностного оклада
Педагогические работники	3.3. За проведение подготовительных занятий с будущими первоклассниками	До 30% должностного оклада
Педагогические работники, руководители	3.4. За подготовку выпускника с похвальной грамотой «За особые успехи в изучении отдельных предметов», обучающегося с похвальной грамотой «За особые успехи в учении»	До 30% должностного оклада
Педагогические работники, руководители	3.5. За высокое качество работы по результатам промежуточной аттестации по итогам года (результаты выше средних по школе)	До 30% должностного оклада
Педагогические работники, руководители	3.6. За результаты ЕГЭ (ОГЭ) превосходящие средние показатели по району	До 50% должностного оклада
Педагогические работники	3.7. За проведение открытых уроков, внеклассных мероприятий, получивших положительную оценку на уровне школы, города, района	до 30% должностного оклада до 50% должностного оклада
Педагогические работники, руководители	3.8. За организацию и проведение мероприятий, повышающих имидж школы у учащихся, родителей, общественности; подготовка информационных материалов для сети Интернет и периодических изданий	до 50% должностного оклада
Педагогические работники, руководители	3.9. За выступления на научно-практических конференциях, семинарах, секциях, круглых столах, проведение мастер-классов: <ul style="list-style-type: none"> • муниципального уровня • областного уровня • всероссийского уровня 	до 30% должностного оклада до 40% должностного оклада до 50% должностного оклада
Педагогические работники, руководители	3.10. За участие в конкурсе инновационных продуктов: <ul style="list-style-type: none"> • лауреат/дипломант муниципального уровня • лауреат/дипломант областного уровня • победитель районного уровня • победитель областного уровня 	до 40% должностного оклада до 50% должностного оклада до 70% должностного оклада до 100% должностного оклада
Педагогические работники, руководители	3.11. За расширение социальных связей, использование социокультурного пространства села в образовательном процессе, за реализацию совместных проектов, программ мероприятий	до 50% должностного оклада
Педагогические работники, руководители	3.12. За эффективное использование коррекционно-образовательных технологий, умение адаптировать образовательные технологии в соответствии с педагогической ситуацией	до 50% должностного оклада
Педагогические работники, руководители	3.13. За публичное представление собственного педагогического опыта на муниципальном (региональном) уровне: мастер-классы, серии открытых мероприятий), размещение педагогического опыта в муниципальном (региональном) банке данных.	до 50% должностного оклада
Руководители	3.14. За наличие медалистов	до 50% должностного оклада
Педагогические работники, руководители	3.15. За успешное участие в реализации образовательных программ экспериментальных площадок, лабораторий, ресурсных центров муниципального уровня регионального уровня федерального уровня	до 40% должностного оклада до 50% должностного оклада до 70% должностного оклада
Руководители	3.16. За обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб Школы	до 50% должностного оклада
Педагогические работники,	3.17. За организацию экскурсий, турпоходов, соревнований и др.	до 50% должностного оклада
Педагогические работники	3.18. За инновационные, экспериментальные работы, внедрение эффективных авторских программ, курсов,	до 50% должностного оклада

	положений и т.п., освоение и использование в работе новой для учреждения педагогической технологии и новых учебных предметов, новой техники, приборов и оборудования	
Педагогические работники, руководители	3.19. За публикацию <u>собственных методических разработок и учебно – методических пособий</u> , имеющих соответствующий гриф и выходные данные: <ul style="list-style-type: none"> • муниципального уровня • областного уровня • всероссийского уровня 	до 30% должностного оклада до 40% должностного оклада до 50% должностного оклада
Педагогические работники, руководители	3.20. За публикацию <u>статей, научных публикаций</u> , имеющих соответствующий гриф и выходные данные: <ul style="list-style-type: none"> • муниципального уровня • областного уровня • всероссийского уровня 	до 30% должностного оклада до 40% должностного оклада до 50% должностного оклада
Педагогические работники, руководители	3.21. За участие в реализации национальных проектов.	до 50% должностного оклада
Педагогические работники , руководители	3.22. За эффективную работу в РИС УСО ТО	до 30% должностного оклада
Педагогические работники	3.23. За эффективную работу в классах предпрофильного и профильного обучения	до 30% должностного оклада
Все работники	3.24. За эффективную работу по совершенствованию и развитию предметно-пространственной среды учреждения	до 50% должностного оклада
Все работники	3.25. За оптимизацию рабочего пространства, применение методик по совершенствованию рабочего процесса	до 50% должностного оклада

Согласовано
Председатель первичной
профсоюзной организации

Л.Г.Колобаева