

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Селивановская средняя школа № 28- Центр образования с. Селиваново»

**Критерии и показатели
эффективности деятельности главного бухгалтера
для установления выплат стимулирующего характера (в.т.ч.
персонального повышающего коэффициента)**

Критерий	Показатели	Шкала (баллы)	Максимальный балл/полученный балл
Эффективность финансовой деятельности	1.Отсутствие нарушений действующего законодательства, содержащего нормы о порядке использования, распоряжения и сохранности муниципального имущества	при соответствии –до 10 баллов	10
	2.Качественное проведение ежегодной инвентаризации	при соответствии –до 10 баллов	10
	3.Отсутствие выставленных требований на возмещение ущерба по недостаткам и хищениям материальных ценностей, денежных средств, а также порчи материальных ценностей	при соответствии –до 5 баллов	5
	4. Качественная организация учета имущества	при соответствии –до 5 баллов	5
	5.Доля средств из всех источников финансирования, направленных муниципальным учреждением на развитие имущественного комплекса	20%-2 балла 30-% 3 балла 50% - 5 баллов	5
	6. Наличие внесенных изменений в связи с экономией, образовавшейся в ходе исполнения бюджетных смет/ПВХД	при соответствии –до 5 баллов	5
	7. Отсутствие задолженности по начисленным выплатам по оплате труда перед работниками	при соответствии –до 5 баллов	5
	8.Равномерность расходов	при соответствии –до 5 баллов	5
	9. Отсутствие задолженности по расчетам по платежам в бюджеты	при соответствии –до 10 баллов	10
	10. Отсутствие задолженности по расчетам с поставщиками и подрядчиками	при соответствии –до 10 баллов	5
	11.Выявление внутрихозяйственных резервов, осуществление мер по устранению потерь и	при соответствии –до 5баллов	5

	непроизводительных затрат	при соответствии –до 5баллов	5
	12.Качественное планирование средств, а также обеспечение эффективного и целевого использования средств		
Исполнительская дисциплина	13.Обеспечение качественного составления и соблюдение сроков предоставления бухгалтерской отчетности в вышестоящие органы, в налоговые органы, внебюджетные фонды, органы статистики, учредителю	при соответствии –до 10 баллов	10
	14.Своевременная выдача расчётных листов.	при соответствии –до 5 баллов	5
	15.Регулярный контроль расходования бюджетных средств	при соответствии –до 5 баллов	5
	16.Качественное оформление документации для расчётов с работниками посредством зарплатной карты	при соответствии –до 5 баллов	5
	17.Своевременное устранение замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов	при соответствии –до 5 баллов	5
	18.Качественное ведение персонифицированного учета в соответствии с требованиями Пенсионного фонда	при соответствии –до 5 баллов	5
	19. Качественное ведение архива по бухгалтерскому учёту	при соответствии –до 5 баллов	5
	20.Качественное ведение налоговой документации	при соответствии –до 5 баллов	5
	21.Качественное формирование учетной политики	при соответствии –до 5 баллов	5
	22.Отсутствие жалоб и обращений от работников учреждения по вопросам оплаты труда	при соответствии –до 5 баллов	5
Инициатива работника По совершенствованию методов работы	23.Наличие и использование программ для организации бухгалтерского учета и отчётности	при соответствии –до 5 баллов	5
	24.Руководство разработкой и осуществлением мероприятий, направленных на соблюдение государственной финансовой дисциплины	при соответствии –до 5 баллов	5

	25.Разработка и внедрение рациональных методов ведения учетной документации, внедрение средства механизации учетно-вычислительных работ	при соответствии – до 5 баллов	5
	26.Оказание работникам школы методической помощи по вопросам учета, контроля, отчетности и экономического анализа	при соответствии –до 5 баллов	5
	27.Обучение на курсах , способствующих повышению качества и результативности профессиональной деятельности	при соответствии –до 5 баллов	5
	28.Участие в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях	федеральный уровень –10 баллов, региональный уровень – 8 баллов, муниципальный уровень –5 баллов	10
	29.Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам финансовой дисциплины среди работников	До 5 баллов	5
Коммуникативная компетентность	30.Наличие зафиксированных позитивных отзывов со стороны работников и представителей вышестоящих организаций	При наличии – до 5	5
	31.Уровень коммуникативной культуры при общении с работниками	Отсутствие жалоб-до 5	5
	32.Уровень коммуникативной культуры при общении с представителями вышестоящих организаций	Отсутствие жалоб-до 5	5
Участие в общественной социально-значимой деятельности	33.Создание позитивного образа организации в СМИ	Публикация статей о событиях школы в муниципальных и районных изданиях более 3 за отчетный период-5 балла менее 3 – 2 балла	5
	34.Участие в коллективных творческих проектах	При наличии – 5 баллов	5
	35. Участие в творческих объединениях	При наличии – 5 баллов	5