

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Селивановская средняя школа № 28- Центр образования с. Селиваново»

**Критерии и показатели
эффективности деятельности завхоза
для установления выплат стимулирующего характера (в.т.ч.
персонального повышающего коэффициента)**

Критерий	Показатели	Шкала (баллы)	Максимальный балл/полученный балл
Организация деятельности МОП школы, контроль и руководство	1.Осуществление контроля за хозяйственным обслуживанием и санитарным состоянием школы	При соответствии – до 5 баллов	5
	2.Контроль за рациональным расходом материалов и финансовых средств	При соответствии – до 5 баллов	5
	3.Меры по расширению хозяйственной самостоятельности образовательного учреждения, своевременному заключению необходимых договоров	При соответствии – до 5 баллов	5
	4.Меры по привлечению для осуществления деятельности, предусмотренной Уставом школы, дополнительных источников финансовых и материальных средств	При соответствии – до 5 баллов	5
Обеспечение санитарно-гигиенических условий для организации учебного процесса	5.Организация текущего ремонта	При соответствии – до 5 баллов	5
	6. Руководство работами по благоустройству, озеленению и уборке территории школы	При соответствии – до 10 баллов	5
	7.Качественная подготовка к приёму школы	До 20 баллов	15
материально-техническо	8.Соблюдение требований ФГОС к оснащению и оборудованию учебных кабинетов и подсобных помещений	При соответствии – до 5 баллов	5

е обеспечение учебного процесса			
	9.Участие в создании материальной базы и методических комплексов в кабинетах, мастерских, спортзале	При соответствии – до 5 баллов	5
обеспечение режима здоровых и безопасных условий труда и учебы	10.Регулярное и качественное проведение инструктажей и обучение по технике безопасности и пожарной безопасности с младшим обслуживающим персоналом	При соответствии – до 5 баллов	5
	11.Обеспечение соблюдения требований пожарной безопасности здания, исправность средств пожаротушения	При соответствии – 5 баллов	5
	12.Регулярное составление актов о техническом состоянии здания	Не реже 2 раз в год-5 баллов	5
	13.Обеспечение соблюдения требований охраны труда при эксплуатации здания школы	При соответствии – до 5 баллов	5
	14.Текущий контроль за хозяйственным обслуживанием и надлежащим техническим и санитарно-гигиеническим состоянием здания, сооружений, классов, учебных кабинетов, мастерской, спортзала, иного имущества школы, а также столовой в соответствии с требованиями норм и правил безопасности жизнедеятельности	При соответствии – до 5 баллов	5
Эффективн ость деятельнос ти	15.Снижение потребления энергоресурсов	При соответствии – до 10 баллов	10
	16.Минимизация потери тепла в зимнее время	При соответствии – до 10 баллов	10
	17.Прирост стоимости имущественного комплекса	При соответствии – до 10 баллов	5

Исполнительская дисциплина	18.Контроль за своевременным и полным выполнением договорных обязательств, порядка оформления финансово-хозяйственных операций	При соответствии – до 5 баллов	5
	19.Принятие материальных ценностей , имущество, мебель, инвентарь школы на ответственное хранение в порядке, установленном законодательством	При соответствии – до 5 баллов	5
	20.Обеспечение работников школы канцелярскими принадлежностями, предметами хозяйственного обихода	При соответствии – до 5 баллов	5
	21.Своевременное составление отчетности и ведение документации по закрепленному участку работы	При соответствии – до 5 баллов	5
	22.Качественный учет рабочего времени МОП	При соответствии – до 5 баллов	5
	23.Инвентарный учет имущества школы и своевременная инвентаризация имущества	При соответствии – до 5 баллов	5
Инициатива работника по совершенствованию методов работы	24.Работа по проведению анализа и оценки финансовых результатов деятельности образовательного учреждения, разработке и реализации мероприятий по повышению эффективности использования бюджетных средств	При соответствии – до 5 баллов	5
	25.Меры по обеспечению необходимых социально-бытовых условий для обучающихся и работников образовательного учреждения	При соответствии – до 5 баллов	5
	26.Предложения по совершенствованию организации труда технического и обслуживающего персонала	При соответствии – до 5 баллов	5
	27.Систематический обмен информацией по вопросам, входящим в его компетенцию, с работниками школы	При соответствии – до 5 баллов	5
	28.Обучение на курсах , способствующих повышению качества и результативности профессиональной деятельности	При соответствии – до 5 баллов	5
	29.Участие в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях	При соответствии – до 5 баллов	5
	30.Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам энергосбережения соблюдения ТБ и ПБ работниками	При соответствии – до 5 баллов	5
Коммуникативная компетентность	32.Наличие зафиксированных позитивных отзывов со стороны работников и	При наличии – до 5	5

	представителей вышестоящих организаций		
	33.Уровень коммуникативной культуры при общении с работниками	Отсутствие жалоб-до 5	5
	34.Уровень коммуникативной культуры при общении с представителями вышестоящих организаций	Отсутствие жалоб-до 5	5
Участие в общественной социально-значимой деятельности	35.Создание позитивного образа организации в СМИ	Публикация статей о событиях школы в муниципальных и районных изданиях более 3 за отчётный период-5 баллов менее 3 – 2 балла	5
	36.Участие в коллективных творческих проектах	При соответствии – до5 баллов	5
	37.Участие в творческих объединениях	При соответствии – до5 баллов	5